

# COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia di Cagliari

Verbale n. 2 del 15/07/2015

## Contratto collettivo decentrato integrativo artt. 4 e 5 del CCNL 1.04.1999

**OGGETTO:** Accordo definitivo di ripartizione fondo risorse decentrate parte economica anni 2013 e 2014

L'anno duemilaquindici il giorno quindici luglio alle ore 17.30 in Escalaplano, nell'Ufficio della Segreteria Comunale, si sono riunite:

### Delegazione trattante di parte pubblica:

1. **Presidente:** Segretario Comunale Dott. Francesco Gentile;
2. **Componente:** Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Francesca Camboni;
3. **Componente:** Responsabile del Servizio Amministrativo Sig. Giovanni Luigi Mereu;
4. **Componente:** Responsabile del Servizio Tecnico Ing. Marco Mura;

### Organizzazioni sindacali territoriali:

1. \_\_\_\_\_ // \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_ // \_\_\_\_\_

### Rappresentanze sindacali unitarie:

1. Non presenti nel Comune di Escalaplano  
(di seguito denominate "le parti")

### **PREMESSO CHE:**

- **Con** la deliberazione G.C. n. 12 del 25/02/2015 di oggetto: "Nomina delegazione trattante di parte pubblica. Linee di indirizzo per l'utilizzo delle risorse economiche, contratto decentrato integrativo parte economica anno 2013 - 2014" viene costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2013 e 2014 e stabilite direttive in ordine all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anni 2013 e 2014;
- **Con** la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 85 del 26.02.2015 è stata rettificata la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 640 del 09.12.2013 e ricostruito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2013 per complessivi €. 50.616,86 (compresa la decurtazione del fondo in relazione al personale distaccato all'Unione Comuni) di cui €. 34.264,20 risorse decentrate stabili ed €. 16.965,21 della parte variabile;
- **Con** la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 88 del 27.02.2015 è stata rettificata la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 437 del 05.08.2014 e ricostruito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2014 per complessivi €. 37.523,07 (comprendente la decurtazione del fondo in relazione al personale distaccato all'Unione Comuni) di cui €. 34.264,20 risorse decentrate stabili ed €. 5.488,32 della parte variabile;

Visti gli indirizzi provenienti dall'Amministrazione da cui emergono direttive in merito al puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento; l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali in correlazione al sistema di misurazione e valutazione in uso presso questo ente, solo a conclusione del processo di valutazione e sulla base di risultati accertati, e la necessità di attivare le procedure di disapplicazione delle clausole del contratto integrativo decentrato vigente in contrasto con le disposizioni contrattuali e normative e pertanto nulle, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009.

### **Tenuto conto:**

- del parere del Revisore con il quale viene attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e la coerenza con le disposizioni di legge e contrattuali;
- della Delibera G.C. n. 42 in data odierna di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per le annualità 2013 -2014;

Le Parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse decentrate per gli anni 2013 e 2014 come segue:

#### Utilizzo del fondo

Le risorse stabili sono destinate principalmente alla copertura delle indennità di comparto e delle progressioni economiche già corrisposte al personale in servizio nel periodo di riferimento:

Anno	Tutte il personale dell'ente	Importo complessivo
2013	Progressioni economiche orizzontali (art. 5 del CCNL del 31.3.1999)	€. 12.863,54
2014	Progressioni economiche orizzontali (art. 5 del CCNL del 31.3.1999)	€. 12.708,97
2013	Quota a carico del fondo indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, del CCNL del 22.1.2004)	€. 7.941,60
2014	Quota a carico del fondo indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, del CCNL del 22.1.2004)	€. 7.775,76

Pertanto sono oggetto di contrattazione le somme residui disponibili dalle risorse stabili e le risorse variabili che si propone siano utilizzate a copertura di:

**Indennità di rischio** (CCNL 14/9/2000 art. 37) da attribuire al personale di cat. B che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed indicate nel piano di valutazione dei Rischi ai sensi della legge 81/2008, da corrispondere per il periodo di effettiva esposizione al rischio:

Anno 2013 e 2014

Profilo professionale	n. addetti	Compensi annui lordi
Operaio	1	€. 330,00
Cuoco	1	€. 330,00
Totale spesa annuale	2	€. 660,00

**Particolari responsabilità** (CCNL 1.04.1999 art. 17 lett. i integrato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004) da attribuire a personale di cat. B, C, D, corrisposti per le responsabilità di seguito elencate formalmente attribuite dall'Organo competente. Il suddetto spetta una sola volta, anche nel caso in cui al dipendente sia attribuita più di una qualifica tra quelle individuate nel seguente prospetto:

Anno 2013 e 2014

Profilo professionale	n. addetti	Compensi annui lordi
Qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, secondo le vigenti previsioni	1	€. 300,00
Qualifica di ufficiale elettorale, secondo le vigenti previsioni	1	€. 300,00
Totale annuale	3	€. 600,00

**Indennità maneggio valori** (CCNL 14/09/2000 art. 36) Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa e loro sostituti (Economo e/o addetto al servizio economato e altri dipendenti nominati formalmente agenti contabili), per le sole giornate di effettivo servizio, nella misura mensile di €. 30,00:

Anno 2013 e 2014

Profilo professionale	n. addetti	Compensi annui lordi
Economo	1	€. 330,00
Totale annuale	1	€. 330,00

**Istituto della reperibilità:** L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall'ente. Il compenso per il servizio di pronta reperibilità, è quello previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. Il compenso in questione compensa integralmente le limitazioni del godimento del riposo del lavoratore e non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato, sia ordinario che straordinario. L'individuazione del personale avente diritto al predetto compenso compete al responsabile del servizio al quale il dipendente è assegnato, previa verifica della previsione delle risorse economiche a tal fine destinate. L'ufficio finanziario provvede alla corresponsione dei compensi, sulla base degli atti trasmessi dal responsabile del servizio competente, attestanti i turni e i servizi effettivamente svolti dai dipendenti:

Anno 2013 e 2014

Servizi interessati	n. addetti	Compensi complessivi lordi
Pronta reperibilità servizio polizia locale anno 2013 (fino al 30.9.2013)	2	€. 499,84
Pronta reperibilità servizi demografici anno 2013	2	€. 982,64
Pronta reperibilità servizi demografici anno 2014	2	€. 1.011,04

**Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:** fattispecie che concretamente ricorrono tra quelle riconducibili all'art. 15 comma 1 lett. K) del CCNL dal 1.4.1999:

- Incentivi per la progettazione (articolo 92 commi 5 e 6 del D.lgs. n. 163/2006) anno 2013 e 2014;

- Fondo per la progettazione e l'innovazione (articolo 93 c. 7-bis 7-ter 7-quater D.lgs. n. 163/2006) dal 19/08/2014:

Oggetto	Addetti	Importi complessivi lordi	
Risorse per specifiche disposizioni di legge attività di progettazione interna (art. 92/93 D.lgs. n. 163/2006) compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione	Responsabile unico del procedimento, tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati, coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione, personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione, collaboratori (tecnici e amministrativi)	Anno 2013	€. 14.498,17
		Anno 2014	€. 1.891,39

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per l'anno 2013 e 2014. Rientrano in questa fattispecie i compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), che vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per le attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti nell'apposito regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 115 del 23.12.2005. Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo (art. 93 commi 7-bis 7-ter 7-quater del D.lgs. n. 163/2006) una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis)

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 e limitatamente all'anno 2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

#### **Ripartizione dell'incentivo:**

Con l'apposito regolamento, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare, viene destinato ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro. La percentuale effettiva è stabilita dal regolamento.

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita esclusivamente tra i dipendenti indicati dalla norma, riferiti all'aggiudicazione ed esecuzione dei un'opera o lavoro, come segue:

- il 35% al responsabile unico del procedimento;
- il 40% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati, nonché al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
- il 10% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;
- il 5% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
- il 10% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.

Qualora il responsabile del procedimento coincida con il progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate. Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno, corrispondente a prestazioni non svolte dai dipendenti ma affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, costituisce economia di spesa. Sono inoltre considerate economia di spesa le quote del fondo incentivante corrispondenti a prestazioni, anche se svolte da dipendenti interni, prive dell'accertamento di esecuzione dell'opera in conformità ai tempi ed ai costi prestabiliti.

#### **Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

Il responsabile competente è tenuto a trasmettere i relativi atti e a dare comunicazione all'ufficio competente ai fini dell'aggiornamento del fondo annuale.

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere,

escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo depurato dal ribasso d'asta offerto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal Responsabile, competente nella gestione delle risorse previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

La stessa condizione di lavoro non può legittimare la contemporanea erogazione di due o più compensi; pertanto per le prestazioni per le quali spettano i compensi derivanti dal Fondo per la progettazione e l'innovazione non può essere corrisposta contemporaneamente nessuna altra forma di incentivazione prevista dal contratto decentrato integrativo (es. responsabilità, produttività ecc.).

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### **Compensi per produttività e/o di incentivi economici connessi alla premialità individuale:**

Sistemi di incentivazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati nel rispetto dei vincoli di fonte legale (D.Lgs.n.150/2009) e contrattuale (art. 37 del CCNL del 22/1/2004).

L'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, deve realizzarsi attraverso la corresponsione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema valutazione adottato, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo (performance organizzativa) e individuale (performance individuale).

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno pari a:

Anno	Addetti	Importo complessivo lordo
2013	Tutti i servizi	€. 12.241,07
2014	Tutti i servizi	€. 12.545,91

#### **Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

- Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.
- La misurazione e valutazione degli obiettivi, viene effettuata dai soggetti e secondo le modalità individuati dal sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati adottato dall'ente approvato con delibera G.C. n. 06 del 21.02.2012;
- La quota di produttività verrà erogata solo se gli obiettivi individuati annualmente dall'amministrazione sono stati raggiunti dalla singola area per almeno l'70% come valutati dal nucleo di valutazione dell'ente. A tal fine la percentuale di raggiungimento viene determinata come valore medio generale dell'area sugli obiettivi del piano delle performance;
- Ai fini dell'erogazione del premio di produttività saranno considerati i giudizi che superano la soglia di sufficienza (60 punti). Il premio dovuto al dipendente verrà erogato in percentuale al punteggio conseguito.
- L'erogazione del premio è legata alle giornate di presenza del dipendente e viene calcolata sulle giornate effettivamente lavorate secondo la seguente formula:  $(\text{Importo del premio} \times \text{Risultato}/100) \times (\text{ore lavorate} \times 100/\text{ore lavorative})$ .
- Non saranno soggetti ad alcun premio di produttività i dipendenti che abbia nel corso dell'anno superato 50 giorni di assenza. Fanno eccezione le assenze dovute a infortuni sul lavoro o che hanno richiesto giornate di degenza ospedaliera. Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nell'anno l'ammontare del premio e le giornate massime di assenza sono proporzionate al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.
- I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione.

#### **Allegati:**

Tabella analitica di costituzione del fondo;

Tabella analitica di ripartizione del fondo;

#### **Per la parte pubblica:**

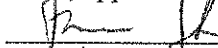
Il Segretario Comunale


Il Responsabile del servizio finanziario

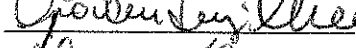
Il Responsabile del servizio amministrativo

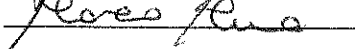
Il Responsabile del servizio tecnico

Letto, approvato e sottoscritto









#### **Per la parte sindacale:**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

# comune di ESCALAPLANO

*Coesera* *Spere* *F. Jelli*  
*Diabini*

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ANNO 2013

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S2	Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)	Art. 15, c. 1, lett. a) b) c) d) f) CCNL 1.4.1999	25.027,65
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	1.337,77
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.882,82
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	7.592,00
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.770,24
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.427,62
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	0,00
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.646,64
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (POLIZIA LOCALE Unione Comuni del Gerrei)	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	571,41
S23	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad ABBANOVA a seguito dell'attuazione dei processi di trasferimento del servizio idrico integrato	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	3.487,52
S24	proporzionale e automatica riduzione del fondo (parte stabile) in relazione alla diminuzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del d. l. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/2010, n. 122,	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	2.246,00
S25	Applicazione limite 2010 - parte stabile € 34.264,20	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	1.687,02
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>33.692,79</b>

# comune di ESCALAPLANO

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2013

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) incentivo riconosciuto all'ufficio tecnico comunali per quanto concerne la progettazione, la direzione lavori, il collaudo e le attività a questi connesse relativamente alle opere pubbliche ex art. 92/93 D.lgs.163/2006	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	14.498,17
V3b	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00
V3c	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - contributo regionale per incentivazione personale (LR 23/05/97 n. 19)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.621,16
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	0,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizz. delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (POLIZIA LOCALE Unione Comuni del Gerrei)	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	41,14
S24	proporzionale e automatica riduzione del fondo (parte variabile) in relazione alla diminuzione del personale in servizio, ai sensi art. 9, comma 2 bis, del d. l. 31/05/10, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/10, n. 122,	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	154,12
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>16.924,07</b>
<b>TOTALE complessivo</b>			<b>50.616,86</b>



# COMUNE DI ESCALAPLANO

*Donato F.H. Rocco Riva Spina*

Utilizzo fondo

ANNO 2013

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	12.863,54
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	0,00
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	0,00
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	7.941,60
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
<b>TOTALE</b>				<b>20.805,14</b>
<b>U7</b>	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>			<b>12.887,65</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	reperibilità polizia locale fino al trasferimento funzione all'Unione Comuni Gerrei € 499,84 reperibilità serv. demogr. € 982,64 indennità di rischio operaio € 330,00 indennità di rischio cuoco € 330,00 indennità maneggio valori € 330,00	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.472,48
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità:	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	600,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>3.072,48</b>
<b>U13</b>	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>9.815,17</b>

ANNO 2013

**Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile**

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	12.241,07
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche) ex art. 92/93 D.lgs. 163/2006	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	14.498,17
U15B	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Risorse variabili (rigo V3B)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	incentivazione del personale delle case da gioco	Risorse variabili	Art. 31, c. 4, CCNL 22/01/2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
<b>TOTALE</b>				<b>26.739,24</b>
<b>TOTALE complessivo</b>				<b>50.616,86</b>
U20			<b>Verifica utilizzo fondo</b>	<b>0,00</b>



# comune di ESCALAPLANO

*Handwritten signatures and initials:*  
 Marco  
 Francesco  
 FJ  
 Quirino

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S2	Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)	Art. 15, c. 1, lett. a) b) c) d) f) CCNL 1.4.1999	25.027,65
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	1.337,77
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.882,82
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	7.592,00
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.770,24
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.427,62
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	0,00
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.646,64
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (POLIZIA LOCALE Unione Comuni del Gerrei)	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	2.084,08
S23	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad ABBANOIA a seguito dell'attuazione dei processi di trasferimento del servizio idrico integrato	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	3.487,52
S24	proporzionale e automatica riduzione del fondo (parte stabile) in relazione alla diminuzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del d. l. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/2010, n. 122,	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	3.368,99
S25	Applicazione limite 2010 - parte stabile € 34.264,20	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	564,03
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>32.180,12</b>

# comune di ESCALAPLANO

*Francesco...* *...*

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) incentivo riconosciuto all'ufficio tecnico comunali per quanto concerne la progettazione, la direzione lavori, il collaudo e le attività a questi connesse relativamente alle opere pubbliche ex art. 92/93 D.lgs.163/2006	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	1.891,39
V3b	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00
V3c	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - contributo regionale per incentivazione personale (LR 23/05/97 n. 19)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.621,16
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.206,96
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	0,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizz. delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
<b>Importi da sottrarre:</b>			<b>5.719,51</b>
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (POLIZIA LOCALE Unione Comuni del Gerrei)	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	145,37
S24	proporzionale e automatica riduzione del fondo (parte variabile) in relazione alla diminuzione del personale in servizio, ai sensi art. 9, comma 2 bis, del d. l. 31/05/10, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/10, n. 122,	D.L. 78/2010 - L. 122/2010 art. 9 c. 1 bis	231,19
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>5.342,95</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>37.523,07</b>

# COMUNE DI ESCALAPLANO

*Rossini*  
*Carboni* *F.L.* *Yusuf*

Utilizzo fondo

ANNO

ANNO 2014

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	12.708,97
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	7.775,76
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>20.484,73</b>
<b>U7</b>	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>			<b>11.695,39</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	reperibilità serv. demogr. €. 1.011,04 indennità di rischio operaio €. 330,00 indennità di rischio cuoco €. 330,00 indennità maneggio valori €. 330,00	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.001,04
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità:	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	600,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>2.601,04</b>
<b>U13</b>	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>9.094,35</b>

# COMUNE DI ESCALAPLANO

*J. Carlini*  
*F. J.*  
*Y. M.*

ANNO

ANNO 2014

Utilizzo fondo

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	12.545,91
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche) ex art. 92/93 D.lgs.163/2006	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	1.891,39
U15B	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Risorse variabili (rigo V3B)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	prestazioni di lavoro straordinario per particolari esigenze di servizio (servizio prestato durante la reperibilità e per esigenze improrogabili e urgenti : servizio tecnico €. - polizia municipale €. 1140,00 servizi sociali €. 212,00	Risorse variabili	art. 14 CCNL 01/04/1999 – art. 38 CCNL 14/09/2000	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
<b>TOTALE</b>				<b>14.437,30</b>
<b>TOTALE complessivo</b>				<b>37.523,07</b>
U20	<b>Verifica utilizzo fondo</b>			<b>0,00</b>